

Angebot Führungskräfte-Coaching

Ihr Bedarf:

Sie haben eine Anzahl verhaltensorientierter Führungsseminare absolviert. Sie spüren, dass die in Seminaren erhaltenen Anregungen hilfreich sind, Sie aber meist nur kurze Zeit nachdenklich stimmen und eher selten zu Änderungen im Führungsverhalten führen. Sie wünschen sich dauerhaft wirksame, kontinuierliche Lern- und Weiterbildungschancen. Ideal wäre es, wenn kontinuierliches Lernen an der eigenen, täglich erlebten beruflichen Praxis möglich wäre.

Unser Angebot: Individuelles Coaching und/oder Gruppencoaching

Einzelcoaching: Wenn Sie die von uns angebotene Lernchance individuell wahrnehmen wollen, treffen wir uns zu einem für Sie unverbindlichen Vorgespräch, erörtern mögliche spätere Themengebiete, Vorgehensweisen und die Art und Weise unseres Beraterischen Vorgehens.

Gruppencoaching: Sie sind an einem Coaching in einer Lerngruppe interessiert? Dann führen wir im Auftrag des Unternehmens eine kontinuierliche, zunächst auf 2 Jahre angelegte Arbeits- und Lerngruppe ein. Gemeinsam mit Kollegen aus der eigenen Organisation und einem externen Berater/Coach lernen Sie an den Zusammenhängen Ihrer Führungssituation und entwickeln sich dabei selbstgesteuert weiter. Während 3-4 Reflexionstreffen pro Jahr entwickeln Sie neue Ideen und überlegen sich Handlungsalternativen für Ihre Praxis.

Die Berater verstehen Organisationen als offene, soziale Systeme, die stetigem Wandel unterliegen. Wir bieten Ihnen an, die Dynamik dieser komplexen Wirklichkeiten in und mit der Gruppe gemeinsam auf erweiterte Weise verstehen und handhaben zu lernen.

Sie und Ihre Kollegen erörtern konkrete Praxissituationen und die damit verbundenen Lernwünsche während der einzelnen Treffen. Durch ausführliche Besprechung oder durch Abbildungen in Rollenspielen, erarbeiten Sie sich mit Hilfe der Berater und der Berufskollegen alternative Sicht- u. Verhaltensweisen und Aktivitätenpläne. Zu den Folgetreffen können Sie berichten, welche Erfolge Sie in der Zwischenzeit erzielt haben.

Ein mögliches Vorgehen:

- Sie buchen zunächst die Auftaktveranstaltung verbindlich. Dort lernen Sie die Coaches, potentielle andere Teilnehmer und unsere Arbeitsweise kennen. Die interne Abteilung....(z.B. Personalentwicklung) terminiert die 1-tägige Auftaktveranstaltung.
- Die Termine der Folgeveranstaltungen planen Sie mit Ihrer Gruppe während der Auftaktveranstaltung.
- Ihre Arbeitsgruppe wird 6-8 Kollegen aus Ihrem Unternehmen umfassen.
- Am Ende der Auftaktveranstaltung verabreden Sie sich mit der entstehenden Gruppe verbindlich auf 6-8 weitere Termine (je 1-2 tägig).

- Die Veranstaltung findet in einem von Ihrem Unternehmen ausgesuchten Hotel statt.

Wir besprechen die Konzeption mit Ihnen im einzelnen, erörtern unsere Arbeitsweise und stimmen uns auf die in Ihrem Unternehmen herrschenden Rahmenbedingungen hin ab.

Wir freuen uns, wenn Ihnen dieses Angebot zusagt und Sie Kontakt mit uns aufnehmen. Gerne passen wir unsere Überlegungen Ihren Bedürfnisse an.